याचे PEU उत्तर देणार काय ????

काही दिवसांपासून **SOCIAL MEDIA** वर **PEU** च्या कट्टर समर्थकाना स्वत:च्या UNION चा मान्यताप्राप्त कालावधी काय? हा प्रश्न विचारला जात होता परंतु एकाही सदस्याने त्याचे उत्तर दिले नाही, की हेतुपूर्वक देणे टाळले काही कळत नाही. त्याचे उत्तर माहीत असते तर कर्मचारी संघटना गप्प का ? याची सगळी उत्तर त्यांना आपोआप मिळाली असती. पण त्यासाठी नियमांची आणि त्यांचे अवलोकन करण्याची क्षमता असती तर असे बाळबोध प्रश्न विचारले गेले नसते.

R&P 1995 ला PEU मान्यताप्राप्त UNION होती. त्यावेळी असलेल्या विद्वान नेत्तृत्वाने DRILLING मध्ये ITI ची INDUCTION पोस्ट RIGMAN(D) म्हणजे आताची JT(D) A-3 आणि NON DRILLING मध्ये ITI ची INDUCTION POST AT(P) A-2 वर रुजू होत होती.

PEU ने R&P 1995 मध्ये बदल करताना DRILLING मध्ये ITI ची INDUCTION POST ASST.RIGMAN (D) म्हणजे आजची A-2 POST आणि NON DRILLING मध्ये JR.ASST TECHNICIAN (P) आजच्या A1 पोस्टवर रुजू होऊ लागले. त्यामुळे नवोदित ITI QUALIFICATION असलेल्या कामगारांचे 3 वर्ष मागे JOINING करून नुकसान केले व RIGMAN चे 6 वर्षे नुकसान झाले.

सन 1998 साली कोर्ट-कचेरीच्या माध्यमातून निर्णय मिळवून प्रथम निवडणूक लढवून कर्मचारी संघटना मान्यताप्राप्त झाली.आपल्या कार्यकालात कर्मचारी संघटनेने HISTORICAL PAY REVISION केले. **ONGC मधील OFFICER** च्या आधारावर कामगारांचे PAY REVISION जास्त करून घेतले.त्यामुळे 1997 च्या **PAY REVISION** मध्ये, 1996 अगोदर रुजू झालेल्या ऑफिसर व कामगारांच्या वेतन श्रेणीत असलेली तफावत दूर करण्यात जाणीव पूर्वक प्रयत्न केले गेले .

त्या नंतर झालेल्या निवडणुकीत **2001 ते 2009 october पर्यंत सत्ता PEU** च्या हाती गेली, हे कामगारांसाठी किती दुर्दैवी होते काही दिवसातच निदर्शनास आले. या कलावधीत आधी केलेल्या चुकांचा उलगडा झाला नाही की, नवोदीत कामगारांच्या आयुष्याची वाट लावून त्यांची मजा घेण्याची हौस म्हणून, 2004 साली PEU च्याकाळात MOU 2004 नावाचे आसडू ओढले. उच्च शिक्षित नवोदित कामगार अत्यंत कमी वेतन श्रेणी उपलब्ध करून देण्याचा मान PEU तोऱ्यात मिरवत होती. त्यावेळी दूरदृष्टीने विचारपूर्वक हा निर्णय घेतला असता तर आज तोंडघशी पडण्याची पाळी आली नसती. ह्याचा PEU ला विसर पडला की काय?

PEU ने केलेल्या MOU 2004 मध्ये DRILLING आणि NON-DRILLING दोन्ही DISCIPLINE ची INDUCTION POST पूर्वी दोन स्वतंत्र होत्या त्या त्यांनी रूपांतरित करून **A1 LEVEL** वर आणण्यात आले.

त्यामुळे **DRILLING** मध्ये काम करत असलेल्या कर्मचाऱ्यांचा **PROMOTION** कालावधी **12 वर्ष वरून 24 वर्ष** झाला होता. व **NON DRILLING** मध्ये काम करत असलेल्या कर्मचाऱ्यांचा **PROMOTION** कालावधी 21 **वर्ष वरून 24 वर्ष** झाला**. JE LEVEL** श्रेणी मध्ये काम करत असेलया **कर्मचाऱ्यांचा PROMOTION कालावधी 4 वर्ष वरून 18 वर्ष झाला..**

आज MOU 2004 REVISE करताना DRILLING DISCIPLINE चा PROMOTION कालावधी 24 वरून 18 वर्ष व NON DRILLING मध्ये 24 वरून 21वर्ष होणार आहे .आणि A-2 LEVEL श्रेणी मध्ये काम करत असलेल्या कर्मचाऱ्यांचा PROMOTION कालावधी 18 वर्ष वरून 12 वर्ष होत आहे.

1997 ला PAY ANOMALY मध्ये नुकसान झाले हे ज्ञात असताना 2002 मध्ये PERK REVISION करताना भरपाई का करता आली नाही ??

2007 साली PEU ने RECOGNIZE UNION चा TERM संपवला होता. पुढे हरणार की काय ह्या भितीने ह्या वर्षी प्रमाणे त्या वेळी ही **TENURE BASE** व **DIRECT EMPLOYEE** ना मतदाना पासून वंचित ठेवण्यासाठी. **COURT** मध्ये धाव घेतली होती. मोठ्या शिकस्थीने निवडणुका पारपडल्या पण मतपेट्या आणि **निकाल गुलदस्त्यात होते**. COURTच्या निकालाने TENURE BASE आणि DIRECT EMPLOYEE च्या मातांना वैधता दिली. 2009 ऑक्टोबर पासून आज पर्यंत कर्मचारीसंघटना दोन सत्र सत्तेत आहे. तिसऱ्या सत्रातही विजयी होण्याचा आम्हाला पूर्ण विश्वास आहे.

2007 चे PAY REVISION 2010 ला कर्मचारी संघटने ने पारित केले. PERKसाठी इतर REGION च्या काही उतावीळ RECOGNIZE UNION सहया करण्यास तयार असताना देखील 47% PERK चा आग्रह धरून चांगले PAY REVISION केले. पाठोपाठ WHITE GOODS, MOBILE, LAPTOP आणि इत्तर गोष्टी कर्मचाऱ्यांसाठी लागू केल्यात.

हे सगळे करत असताना कामगारांचा विकास करण्यासाठी विशिष्ठ प्रक्रिया बंधनकारक असतात. मागण्या फक्त कर्मचाऱ्यांचा हिताच्या असल्या तरी व्यवस्थान त्या सहजासहजी मान्य करीत नाही.त्यासाठी संघर्ष करावा लागतो व संघर्ष फक्त कर्मचारी संघटनाच करू शकते.

आजच्या परिस्थितीत नवोदित कर्मचारांचे नुकसान पूर्ण पणे भरून निघणार नाही, तरी जास्तीत जास्त भरपाई करण्यासाठी **MOU 2004 REVISE होण्याच्या अंतीम टप्यात आहे**. त्या बद्दल खरीखुरी माहिती आम्ही प्रसारीत केलेली आहे.

A1/A2 ह्या श्रेणी मधील उच्च शिक्षित कर्मचाऱ्यांना OFFICER श्रेणी मध्ये नियुक्ती होण्यासाठी किंवा राखीव जागा ठेवण्याची मागणी करण्यात येत आहे.

कळविण्यास आनंद होत आहे की यावेळी सुद्धा कर्मचाऱ्यांना PAY REVISION चा भरघोस फायदा व्हावा ह्या साठी कर्मचारी संघटना बांधील आहे.

सदर पत्रकातून कर्मचारी संघटना कामगार विरोधी असूच शकत नाही हे आपल्या सर्वांना कळले असेलच.

मुददयावरून गोष्ट लिहा असे आपणास शाळेत शिकविले जाते आपली तथाकथितप्रगती दाखवण्यासाठी प्रश्नावरून इतिहास सांगा असे आव्हान दिल्याने कर्मचारी संघटना गप्प का ? याचे उत्तर देत आहोत. इतिहासातून आपली उत्तरे शोधताना PEU ला काही अडचण येणार नाही इतके परिपक्व असाल अशी आम्ही आशा बाळगतो.

जय हिंद !! जय महाराष्ट्र !!

कर्मचारी संघटने ला भरगोस मताने विजय करा .

आपली विजयी निशाणी